



Mels Deels is ICT-journalist en schrijft al meer dan 20 jaar over ontwikkelingen en trends in onze branche.

Reageren? Mail naar mels.deels@immediate.nl

'Workation' als hybride werkvorm

De snel stijgende drukte op de weg laat zien dat veel werknemers terugvallen op het oude normaal: dagelijks naar kantoor. Dat betekent niet dat de discussie over de ideale verhouding tussen thuiswerken en 'op de zaak' aanwezig zijn geheel is verstomd. Integendeel, sommige bedrijven komen met innovatieve oplossingen. Een voorbeeld is IT-dienstverlener Salves in het Brabantse Helvoirt. 'Waarom op kantoor of thuis werken als je ook op 'workation' kunt?', vroeg men zich daar af. Medewerkers kunnen op kosten van het bedrijf een maand lang wonen en werken in Barcelona.

Tijdens de pandemie, toen thuiswerken de norm was, zullen veel mensen gedagdroomd hebben over het werken vanuit de Franse Provence of een ander fijn oord, liefst met mooi weer én zonder al te veel tijdsverschil. Een toenemend aantal bedrijven, zoals Randstad, Heineken en Traffic Builders, faciliteert dit inmiddels voor hun personeel.

Het mes snijdt daarbij aan twee kanten, legt een woordvoerder van Salves uit. "Je leidinggevende laat daarmee zien dat hij je vertrouwt en weet dat je er geen misbruik van gaat maken. Dat geeft een gevoel van autonomie en vrijheid aan medewerkers."

Aan de andere kant is het een interessante arbeidsvoorwaarde in een tijd waarin talent lastig te vinden en te binden is. En zeker in de IT-sector kan veel van het werk op afstand gedaan worden, dat hebben de verschillende lockdowns laten zien.

Werkgevers die van deze diensten gebruikmaken zien dat werknemers gelukkiger en meer ontspannen terug naar huis gingen dan dat ze gekomen waren. En vooral dat hun productiviteit er niet onder leidt: uiteindelijk zaten de medewerkers iedere ochtend al om 07.30 uur te werken zodat ze hun werk afkregen en daarna leuke dingen konden gaan doen.

Zoals het vaak gaat zijn er ook voor deze markt 'resellers' in de vorm van dienstverleners die het buitenlandse verblijf organiseren, inclusief gezamenlijke activiteiten. Denk daarbij onder meer aan trainingen. Zo gaat werken wel erg op een all-inclusive resort met animatie lijken....

Waarom op kantoor of thuis werken als je ook op workation kunt?"